



## RESPONSABLE TECHNIQUE QUALIFIE PLURIVALENT Planche/Kayak



CLUB NAUTIQUE DE TREGASTEL  
39 Avenue de la Grève Blanche  
BP 23  
22730 TREGASTEL  
02 96 23 45 05  
[cntregastel@orange.fr](mailto:cntregastel@orange.fr)  
[www.cntregastel.com](http://www.cntregastel.com)

### LE CLUB NAUTIQUE DE TREGASTEL (COTES D'ARMOR):

L'association, engagée dans une démarche qualité, a pour objet l'enseignement et la pratique des activités nautiques sous toutes ses formes : dériveur, kayak de mer, stand up paddle, marche aquatique, J80, planche à voile. Elle est dirigée par un Conseil d'Administration (CA).

Nous employons 3 salariés permanents, une quinzaine de saisonniers, et formons nos moniteurs.

L'expérience nautique est tournée vers l'innovation avec l'arrivée des supports à foil.

Le cadre de travail est exceptionnel au cœur de la Côte de Granit Rose et avec une ambiance familiale.

### MISSIONS :

- Placé sous l'autorité du Directeur, vous occupez le poste de RTQ Planche à voile et/ou Kayak
- Intransigeant sur la sécurité et expert en pédagogie, vous assurerez l'encadrement des activités en planche à voile et kayak de mer principalement.
- Aux stages, cours particuliers, locations et accueil de groupes s'ajoute le développement de la pratique à l'année, incluant potentiellement l'entraînement et le suivi des coureurs en compétition.
- L'encadrement ponctuel des autres activités, l'entretien du matériel et la bonne tenue des locaux feront également partie de vos tâches.

### QUALITES RECHERCHEES :

- Sens marin
- Dynamisme et disponibilité (travail pendant les vacances scolaires, le weekend)
- Maturité, stabilité et curiosité.
- Empathie et aptitudes relationnelles.

### QUALIFICATIONS REQUISES :

- BEES ou BPJEPS mention voile multi support et kayak (les candidats en formation BPJEPS peuvent aussi postuler).
- Qualification de Formateur Régional FFVoile appréciée
- Permis mer
- Permis B

### CONTRAT, REMUNERATION ET AVANTAGES :

- Selon expérience et aptitudes, CDI ou CDD 9 mois prolongeable en CDI
- Statut minimum groupe 3 de la CCNS à l'embauche, avec perspectives d'évolution.
- Les besoins de formations complémentaires seront étudiés par le Conseil d'Administration
- Les salariés bénéficient d'une dotation annuelle permettant l'acquisition de vêtements de travail
- Accord d'entreprise sur la modulation du travail.
- Tarifs préférentiels accordés au conjoint et enfants du salarié sur les prestations proposées par le CNT.

### RENSEIGNEMENTS ET MODALITES DE RECRUTEMENT :

- Faire parvenir un CV et une lettre de motivation par email à [cntregastel@orange.fr](mailto:cntregastel@orange.fr)
- Poste à pourvoir dès que possible (mars 2021)